

民國 103 年 6 月 1 日公保法修正施行後，公保被保險人重複參加勞保、軍保、農民健康保險或國民年金保險之實務認定及其相關疑義。

所詮釋之法令條文：公保法第 6 條、公保法施行細則第 29 條

銓敘部 103 年 9 月 5 日部退一字第 1033881574 號書函

- 一、查公保法第 6 條及同法施行細則第 29 條規定：凡符合公保法第 2 條規定之適用對象，應一律參加公保，不得重複參加其他社會保險；如有違反強制性規定者，其已重複參加之公保年資，**不生保險效力，亦不予給付**；其已繳納之保險費，除具有不可歸責於服務機關學校或被保險人之因素外，**不予退還**。此外，本年 6 月 1 日公保法修正施行後，被保險人如符合「依相關人事法規、內部管理規定或聘僱契約規定得另受僱於固定雇主」，「擔任具有固定工作及薪給」而「屬其他職域社會保險應加保對象」等條件且選擇不退出公保者（以下簡稱依規定得重複加保），其重複加保年資得採計成就請領養老給付之年資條件，並得以保俸差額計給該段年資之公保養老給付；惟該段重複加保期間發生公保養老以外之其他保險事故，仍不予給付，亦不採計為有效年資。先予敘明。
- 二、次查本部前以 96 年 5 月 11 日部退一字第 09627749231 號令及本年 7 月 21 日部退一字第 1033851283 號書函，就公保法前開規定所作「公保被保險人如『同時有 2 種職業』而符合應參加公保及應參加其他社會保險者，須擇一參加，不得重複參加 2 種保險」之解釋。其中所稱「同時有 2 種職業」，揆其規範意旨，係指「被保險人除具有公保法第 2 條所定各款本職外，另**同時兼任他項職業，且該項兼職係符合「1、所適用相關人事法規、內部管理規定或聘僱契約規定所許（即無不得兼職之規定）；2、該兼職係屬其他社會保險之強制納保對象」**等條件之情形，從而應就 2 種均屬應強制加保之社會保險擇一參加。易言之，若公保被保險人所兼任他項職業係為反上開相關服務規定，或該兼職非屬其他社會保險之強制納保對象，則非上開令釋所定得擇一參加之情形而應依規定參加公保（不得主張退出公保，改參加其他社會保險），且不得重複參加其他社會保險（詳如附件）」
- 三、據上規定，本案所詢公保被保險人重複加保之實務認定及相關疑義，說明如下：
 - （一）關於被保險人於 94 年 1 月 21 日至本年 5 月 31 日期間同時具有 2 種職業而符合參加公保及其他社會保險者，得否擇一參加一節：
 - 1、被保險人兼任他項職業如係符合說明三所定條件者，得就 2 種均屬應強制加保之社會保險擇一參加（即得選擇參加公保，或退出公保而改參加其他社會保險）；若否，自無該擇一參加規定之適用。
 - 2、至若被保險人選擇於該段重複期間退出公保而改參加其他社會保險，其該段期間已繳之保險費及已領給付，應依公保法第 6 條第 5 項及第 10 項規定辦理—即應追繳已領有之保險給付；至於已繳之保險費得否退還，則須視「可歸責於服務機關（構）學校或被保險人之事由所致」而定。惟該認定標準，貴部仍應參酌過去實務之認定原則，秉持憲定平等原則（差別待遇禁止原則），維持行政處分之一致性，俾減訟源。

- (二) 被保險人於 94 年 1 月 21 日至本年 5 月 31 日期間同時有 2 種職業，其所兼任職業是否得依本部 96 年 5 月 11 日令釋規定「擇一參加」之認定原則，應依說明三之規定，由被保險人之服務機關(構)學校覈實認定並出具證明；若有疑義，應依公保法第 43 條第 1 項規定，洽請相關機關(構)提供相關佐證資料；至若服務機關(構)學校作不實之證明陳述，致有「不符合公保加保資格而加保」或「應參加公保而誤為退保」等損及被保險人保險權益之情形時，得請其主管機關議處有關人員之行政責任。
- (三) 被保險人同時具有 2 種職業且符合參加公保及其他社會保險而未依規定擇一參加時，係屬公保法第 6 條第 5 項所定重複加保情形，其重複加保期間之年資採計及得否給付等相關問題，自應依該條第 5 項及第 7 項規定辦理。
- (四) 關於被保險人另以雇主身分兼職者得否就公保與勞保擇一參加之問題，以得否就 2 種社會保險「擇一參加」之認定原則，除該兼職須符合所適用相關人事法規、內部管理規定或聘僱契約規定外，尚須屬其他社會保險之**強制納保對象**(非自願參加者)，是 94 年 1 月 21 日以後，被保險人另以雇主身分之兼職如符合「於參加公保前已依勞工保險條例第 8 條第 1 項第 3 款規定參加勞保(即實際從事勞動之雇主)，且於參加公保後，係依該條例同條第 2 項規定，致無法中途退保」之情形，始得依本部 96 年 5 月 11 日令釋規定「擇一參加」。至於上開被保險人另以雇主身分兼職而應參加勞保者，因非另受僱於固定雇主，自不得依公保法第 6 條第 8 項規定，作「依規定得重複加保」之選擇。
- (五) 至於重複加保期間在本年 6 月 1 日後之被保險人如不符公保法第 6 條第 8 項所定「依規定得重複加保」之條件，惟其兼職係符合說明三所定 2 項條件者，自得依前開規定，就 2 種社會保險中，擇一參加。

公教人員保險被保險人重複加保處理原則

	是否符合所屬服務機關(構)學校之人事法規、內部管理規定或聘僱契約規定？	所兼職務是否屬其他社會保險之強制納保對象？	所兼職務是否為受僱於固定雇主，擔任具有固定工作及薪給之職務？ (公保法第 6 條第 8 項及細則第 29 條規定)	重複加保之處理原則
94 年 1 月 21 日至 103 年 5 月 31 日	是	是	—	應擇一參加(得退出公保, 改參加其他社會保險)
		否	—	應參加公保; 不得選擇退出公保
	否	—	—	應參加公保; 不得選擇退出公保
103 年 6 月 1 日以後	是	是	是	依公保法第 6 條第 8 項規定辦理(即法定「依規定得重複加保」)
			否	應擇一參加(得退出公保, 改參加其他社會保險)
		否	—	應參加公保; 不得選擇退出公保
	否	—	—	應參加公保; 不得選擇退出公保

註：符號「—」代表無需考慮是類情形。